

Info bulletin




AANVRAGEN GRATIS VOG

INLEIDING

In dit infobulletin leggen wij uit hoe voedselbanken¹ die lid zijn van onze vereniging, gratis **Verklaringen Omtrent het Gedrag** (VOG's) kunnen aanvragen.

VOOR WIE EEN VOG?

In onze Integriteitscode voedselbanken die op 30 november 2019 is goedgekeurd door de Algemene Ledenvergadering van Voedselbanken Nederland, staat dat alle voedselbanken² een VOG zullen aanvragen voor de volgende personen:

-  De bestuursleden;
-  De algemeen coördinatoren;
-  De intakekers bij voedselbanken die zelf de intake verzorgen.

Dit is de minimumlijst. Voedselbanken kunnen zelf besluiten om VOG's aan te vragen voor meer vrijwilligers.

VOORWAARDEN VOOR GRATIS VOG

Op de overheids-website "gratis VOG" staan de volgende voorwaarden vermeld voor het afgeven van gratis VOG's:

1. De organisatie heeft vrijwilligers die werken met kwetsbare mensen. Dat is bij ons het geval, onze klanten zijn meestal kwetsbare mensen;
2. De organisatie hanteert een actief en gedegen preventie- en integriteitsbeleid. Uit contacten met het ministerie van VWS (dat goedkeuring moet geven voor de gratis VOG's) is gebleken dat ze toetsen op in ieder geval twee van de volgende drie punten:
 - a. Zijn er gedragsregels die duidelijk de grens tussen toelaatbaar en niet toelaatbaar handelen aangeven? Onze Integriteitscode voedselbanken van 30 november 2019 werd als niet voldoende gericht op (seksueel) grensoverschrijdend gedrag beschouwd. Vandaar dat wij een wijziging op deze code hebben gemaakt die op 20 mei 2020 door de Algemene Ledenvergadering van Voedselbanken Nederland is goedgekeurd.

¹ Geldt ook voor regionale distributiecentra, de Groente- en Fruitbrigade en de Stichting Regionaal Distributiecentrum Voedselbanken Fryslân.

² Met inbegrip van de in noot 1 genoemde organisaties.

- b. Heeft de organisatie vertrouwenspersonen aangesteld? Voedselbanken Nederland heeft inmiddels vier vertrouwenspersonen aangesteld die ook werkzaam zijn voor voedselbanken die zelf geen vertrouwenspersoon hebben.
 - c. Heeft de organisatie een actief aannamebeleid dat positief bijdraagt aan een veilige (vrijwilligers)organisatie. Dit punt hebben wij niet verder uitgewerkt omdat wij menen dat we al aan de eerste twee criteria voldoen.
3. Uit de contacten met VWS is gebleken dat het voldoende is als op de website van een voedselbank wordt gemeld dat de voedselbank zich heeft aangesloten bij de landelijke regeling (Integriteitscode + vertrouwenspersoon).
4. De organisatie moet voor haar vrijwilligers niet al vanuit andere wetgeving een VOG ontvangen. Dit is voor ons niet aan de orde.
5. De organisatie moet ingeschreven staan bij de Kamer van Koophandel. Dat is bij alle voedselbanken het geval.
6. De organisatie moet E-herkenning hebben en de vrijwilligers die de VOG aanvragen moeten DigiD hebben. Op de E-herkenning komen we hieronder terug.

WAT TE DOEN VÓÓR DE OFFICIËLE AANVRAAG?

Voordat een voedselbank een officiële aanvraag indient, moeten de volgende zaken zijn geregeld:

1. Eigen website aanpassen

Op de website van de voedselbank moet duidelijk worden gemaakt dat de voedselbank een gedegen preventie- en integriteitsbeleid voert. Wij hebben een voorbeeldtekst voorbereid die als bijlage 1 bij dit infobulletin gaat. Zet die op de website van je voedselbank en zorg ervoor dat de links naar de website van Voedselbanken Nederland goed werken.

2. E-herkenning aanvragen

De procedure daarvoor is te vinden op de website

<https://www.eherkenning.nl/inloggen-met-eherkenning/middel-aanvragen>.

Kies één van de daar genoemde leveranciers uit en vraag de erkenning aan. Let op: vanaf 1 juli 2020 zal het niet meer mogelijk zijn om met een EH1 erkenning in te loggen bij overheidsorganisaties³. Wie geen risico wil lopen, vraagt direct een erkenning op niveau 3 aan. Doe het snel want vanwege de nieuwe strengere regels zullen veel organisaties en bedrijven deze EH3 erkenning aanvragen en dan ontstaat er misschien een wachtrij.

³ Dan treedt vermoedelijk de Wet digitale overheid in werking. Zie voor verdere uitleg <https://www.eherkenning.nl/>

DE OFFICIËLE AANVRAAG

De officiële aanvraag wordt gedaan op de “gratis VOG”-website door het invullen van het digitale aanvraagformulier⁴. Die aanvraag gaat naar het GIBG, een agentschap van het ministerie van VWS. Als de aanvraag wordt goedgekeurd, ontvang je een email ter bevestiging. Daarna kun je bij Justis, het agentschap van het ministerie van Justitie, VOG-aanvragen doen. Dat gaat digitaal. Informatie over hoe dat te doen, staat op de website <https://gratisvog.nl/procedure/vog-klaarzetten>

TEKST VOOR PRIKBORD OF ANDERE CENTRALE COMMUNICATIEPLAATS

Het is belangrijk dat iedereen bij de voedselbank (bestuur en alle andere vrijwilligers) op de hoogte is van de Integriteitscode en daar ook naar handelt. En dat iedereen de mogelijkheid van het raadplegen van een vertrouwenspersoon kent. Daarom gaat hierbij een tekst voor het prikbord (bijlage 2). Deze tekst kan ook in eventuele interne mailings worden gebruikt.

TE INGEWIKKELD?

Voor wie deze procedure te ingewikkeld is: je kunt natuurlijk ook gewoon een VOG aanvragen door de vrijwilligers in kwestie met een ingevuld formulier naar de gemeente te laten gaan. Dat kost dan wel voor elke VOG € 41,35. Het formulier staat hier: https://www.justis.nl/binaries/Aanvraagformulier%20VOG%20NP%20invul%20Feb%202018%5B1%5D_tcm34-84797.pdf

Vragen? Mail joukeschat@voedselbankennederland.nl

Houten, 20 mei 2020

⁴ <https://gratisvog.nl/aanmeldformulier>

VOORBEELDTEKST VOOR DE WEBSITE

Integriteit en vertrouwenspersonen

Integriteitscode

Wij vinden integer werken heel belangrijk. Dat geldt zeker voor het werken met onze klanten die kwetsbaar zijn door de positie waarin ze terecht zijn gekomen. Als gezamenlijke voedselbanken in Nederland hebben wij daarom een aantal regels opgesteld over hoe wij de integriteit van ons werk kunnen bevorderen en bewaken. Speciale aandacht hebben wij daarbij voor ongewenst gedrag van medewerkers. Kijk hier⁵ voor de landelijke Integriteitscode die door onze organisatie van harte wordt onderschreven en die wij ook binnen onze organisatie actief uitdragen.

Vertrouwenspersonen

Bij het werken voor de voedselbank kun je als vrijwilliger te maken krijgen met ongewenst gedrag zoals pesten, discriminatie, (seksuele) intimidatie of agressie en geweld op de werkvloer. Je kunt natuurlijk met je probleem naar een coördinator of bestuurslid toegaan. Maar soms bestaat de behoefte om met iemand anders, meer anoniem, vertrouwelijk te praten. Daarvoor zijn er vertrouwenspersonen waarvan iedere vrijwilliger van onze organisatie gebruik kan maken. Neem dan contact op met één van de landelijke vertrouwenspersonen voor de voedselbanken. Ze zijn [hier](#)⁶ te vinden.

De vertrouwenspersoon biedt een luisterend oor en adviseert. De vertrouwenspersoon vertelt niemand dat er contact is gezocht tenzij de vrijwilliger daarmee heeft ingestemd. Samen met jou bekijkt de vertrouwenspersoon wat er nodig is, zodat jij jouw werk als vrijwilliger weer veilig en met plezier kunt doen. Jij houdt zelf de regie over het proces; de vertrouwenspersoon staat je daarin bij.

De vertrouwenspersoon is er ook voor andere misstanden, zoals (vermoedens van) diefstal, fraude en oneerlijk verdelen van voedsel. Maak er zo nodig gebruik van.

⁵ <https://www.voedselbankennederland.nl/wp-content/uploads/2020/05/Integriteitscode-voedselbanken-versie-20-05-2020.pdf>

⁶ <https://www.voedselbankennederland.nl/wat-we-doen/integriteit-en-vertrouwenspersonen/>

TEKST VOOR PRIKBORD OF INTERNE MAILING

Integer werken en vertrouwenspersonen

Alle voedselbanken en distributiecentra hebben samen regels opgesteld voor integer werken. Die regels gelden dus ook voor ons (vrijwilligers én bestuur). De buitenwereld vraagt van ons dat we integer werken. Maar wij willen dat ook zelf heel graag. De regels zijn te vinden op de website van Voedselbanken Nederland. Of vraag ernaar bij het bestuur van onze voedselbank.

Bij integer werken hoort ook dat ongewenst gedrag niet voorkomt. Of het nu gaat om seksuele intimidatie, pesten, discriminatie en agressie of om vermoedens van misstanden, zoals diefstal, fraude en oneerlijk verdelen van voedsel.

Komt het bij jullie toch voor en wil je daarover niet met een leidinggevende praten, dan kun je terecht bij een van de onafhankelijke vertrouwenspersonen. Samen met jou kijkt die wat er nodig is zodat jij jouw werk weer veilig en met plezier kunt doen. Kijk hier hoe je contact kunt opnemen met een vertrouwenspersoon:

<https://www.voedselbankennederland.nl/wat-we-doen/integriteit-en-vertrouwenspersonen/>